



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 44] नई दिल्ली, अक्टूबर 23—अक्टूबर 29, 2011, शनिवार/कार्तिक 1—कार्तिक 7, 1933
No. 44] NEW DELHI, OCTOBER 23—OCTOBER 29, 2011, SATURDAY/KARTIKA 1—KARTIKA 7, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 294.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, लेखा लिपिक (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2000 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय में लेखा लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, लेखा लिपिक भर्ती नियम, 2011 कहा जाएगा ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखा लिपिक	15* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (₹ 5200- 20200 + 2400 ग्रेड वेतन)	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति या आमेलन : क (i) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो किसी संगठित लेखा संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा (ii) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के ₹ 2400 ग्रेड वेतन सहित वेतन बैंड-1 अथवा समकक्ष में पदधारित उच्च श्रेणी लिपिक; अथवा

(11)

(iii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा अथवा अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों में ₹ 1900 ग्रेड वेतन सहित ₹ 5200-20200 के वेतन बैंड-1 में पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक; और

(ख)(i) जिन्हें कंप्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त हो;

(ii) जिन्हें बजट कार्य और लेखा कार्य का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो ।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं

लागू नहीं ।

[सं. ए-12018/09/2009-प्रशा.-Iए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 12th October, 2011

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Accounts Clerk (Group 'C') Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, (Accounts Clerk) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band, and Grade Pay/Pay scale.—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accounts Clerk	15* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Ministerial)	PB-1, (₹ 5200–20200+ 2400 Grade pay)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By deputation/absorption	<p>Deputation or Absorption :</p> <p>A(i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis in the organized accounts cadre; or</p> <p>(ii) Upper Division Clerks from Central Government Offices holding posts in PB-1 with Grade Pay Rs. 2400 or equivalent; or</p> <p>(iii) Lower Division Clerks of the Central Secretarial Clerical Service or other Central Government Offices in the Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 with Rs. 1900 Grade pay having eight years regular service in the post; and</p> <p>(B)(i) possessing working knowledge of computers;</p> <p>(ii) should have practical experience of two years in Budgeting and Accounting.</p>

Composition of Departmental Promotion Committee

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Not applicable	Not applicable

[F. No. A-12018/09/2009-Admn. IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 295.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, लेखा परीक्षक भर्ती नियम, 1994 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय में लेखा परीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (लेखा परीक्षक) भर्ती नियम, 2011 कहा जाएगा ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा जो कि इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखा परीक्षक	6* (2011)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड-1 (रु. 5200—	लागू नहीं	लागू नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव	(अराजपत्रित) अनुसचिवीय	20200 + 2800 ग्रेड वेतन)		

सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति :

आर्थिक कार्य विभाग में रु. 2400 ग्रेड वेतन सहित वेतन बैंड-1 में नियमित आधार पर पद धारक लेखा लिपिक जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति :

क (i) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो किसी संगठित लेखा संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा

(ii) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के रु. 2400 ग्रेड वेतन सहित वेतन बैंड-1 अथवा समकक्ष में पदधारित उच्च श्रेणी लिपिक जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो; अथवा

(iii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा अथवा अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों में रु. 1900 ग्रेड वेतन सहित रु. 5200—20200 के वेतन बैंड-1 में पद पर तेरह वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक; और

(ख)(i) जिन्हें कंप्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त हो;

(ii) जिन्हें बजट कार्य और लेखा कार्य का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)

विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित हैं :

लागू नहीं।

(i) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग	—अध्यक्ष
(ii) सहायक नियंत्रक लेखा और लेखा परीक्षा	—सदस्य
(iii) अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग	—सदस्य

[सं. ए-12018/09/2009-प्रशा.-1ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 12th October, 2011

G. S. R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Auditors (Ministry of Finance, Department of Economic Affairs), Auditor Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Auditor in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, (Auditor) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of the post, its Classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Auditor	6* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Ministerial)	PB-1, (₹ 5200–20200 + 2800 Grade pay)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and education qualifications for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By Promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Accounts Clerks in PB-1 with Grade Pay of Rs. 2400 holding the post on regular basis (non-deputationist) in the Department of Economic Affairs with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : A(i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis in the organized accounts cadre; or (ii) Upper Division Clerks from Central Government offices holding posts in PB-1 with Grade Pay Rs. 2400 or equivalent; with 5 years regular service in the grade; or (iii) Lower Division Clerks of the Central Secretarial Clerical Service or other Central Government Offices in the Pay Band-1 of Rs. 5200–20200 with Rs. 1900 Grade pay having thirteen years regular service in the post; and (B) (i) possessing working knowledge of computers; (ii) should have practical experience of two years in Budgeting and Accounting.</p>

Composition of Departmental Promotion Committee

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p>Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>(i) Director/DS (Administration), DEA —Chairman (ii) Dy. Controller AA and A DEA —Member (iii) Under Secretary (Administration), Department of Expenditure —Member</p>	Not applicable.

[F. No. A-12018/09/2009-Admn. IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 296.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग (वर्ग '3' और वर्ग '4') पद भर्ती नियम, 1971 को अधिकांश करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के केन्द्रीय जल आयोग में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग, उच्च श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	166* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, ₹ 5200- 20200 धन 2400 ₹ ग्रेड वेतन	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(9)			(10)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)			(12)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : (क) 66.2/3 प्रतिशत पद केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक में से प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे;		

(11)

(ख) 33.1/3 प्रतिशत पद केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड में उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक में से प्रतियोगी लिखित परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे और उक्त लिखित परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :

(i) टिप्पण और प्रारूपण और कार्यालय पद्धति—100 अंक;

(ii) सामान्य जानकारी—100 अंक;

(iii) लेख और संक्षेपण लेखन—100 अंक ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय में उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन

(11)

आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी मंत्रालय या विभाग का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 23/17/2009-सीजीडब्ल्यूबी]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 17th October, 2011

G. S. R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Class III and Class IV posts), Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Upper Division Clerk, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	166* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-1, ₹ 5200–20200 + plus grade pay Rs. 2400	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>(a) 66.2/3 per cent of the posts to be filled by promotion from amongst Lower Division Clerk in the Central Ground Water Board with eight years regular service in the grade;</p> <p>(b) 33.1/3 per cent of the posts to be filled by promotion on the basis of competitive written test limited to Lower Division Clerk with five years regular service in the grade in the Central Ground Water Board and the syllabus for the said written test shall be as under :</p> <p>(i) Noting and drafting and office procedure — 100 marks;</p> <p>(ii) General knowledge — 100 marks;</p> <p>(iii) Essay and precis writing—100 marks.</p>

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation:

Officer of the Central Government,-

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) Lower Division Clerk in other Central Government Offices with eight years regular service in the grade.

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeded three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition recruitment.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—	Not applicable.
1. Director (Administration), Central Ground Water Board —Chairman	
2. A Group 'A' Officer of the Central Ground Water Board —Member	
3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member	

[F. No. 23/17/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 297.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ऊपरी यमुना नदी बोर्ड (अनुसचिवीय/अननुसचिवीय समूह 'ग' और समूह 'घ') भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय ऊपरी यमुना नदी बोर्ड में आशुलिपिक, रोकड़िया और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जल संसाधन मंत्रालय, ऊपरी यमुना नदी बोर्ड, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन, वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक	6*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20,200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे पदधारी:</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं और</p> <p>(ii) आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति रखते हैं और कंप्यूटर पर 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति रखते हों ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय चयन समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।	
1. सदस्य सचिव, ऊपरी यमुना नदी बोर्ड	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ संयुक्त आयुक्त (सिंधु), जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर/ऊपरी यमुना नदी बोर्ड/ उप निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. रोकड़िया	1*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200- 20,200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे पदधारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या</p> <p>(ii) जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन, 1900 रु. के पद में हो और मूल काडर या विभाग में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों ।</p> <p>(ख) जिन्हें केन्द्रीय सरकार के मंत्रालय या विभाग में स्थापन और वित्तीय विषयों तथा रोकड़ संभालने से संबंधित नियमों या विनियमों का पर्याप्त ज्ञान हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय चयन समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।	
1. सदस्य सचिव, ऊपरी यमुना नदी बोर्ड	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ संयुक्त आयुक्त (सिंधु), जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर/ऊपरी यमुना नदी बोर्ड/ उप निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. अवर श्रेणी लिपिक	1*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित	वेतन बैंड-1 (5200-20,200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(8)	(9)	(10)			
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
	(11)	(12)				
	प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी: जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं । टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।				
	(13)	(14)				
	समूह 'ग' विभागीय चयन समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।				
	1. सदस्य सचिव, ऊपरी यमुना नदी बोर्ड	—अध्यक्ष				
	2. ज्येष्ठ संयुक्त आयुक्त (सिंधु), जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य				
	3. कार्यपालक इंजीनियर/ऊपरी यमुना नदी बोर्ड/ उप निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य				

[फा. सं. 26/1/2009-आईटी]

शिव नंदन कुमार, ज्येष्ठ संयुक्त आयुक्त (सिंधु)

New Delhi, the 21st October, 2011

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Upper Yamuna River Board (Ministerial /Non-Ministerial, Group 'C' and Group 'D') Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer, Cashier, Lower Division Clerk in the Ministry of Water Resources, the Upper Yamuna River Board, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Upper Yamuna River Board, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Stenographer	6* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, Rs. 5200–20200 and Grade pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made			
(11)			(12)			
Deputation			Deputation : Officers under the Central Government or State Government or Union territories :			

(12)

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and

(ii) possessing minimum speed of 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typing and possessing typing speed of 30 words per minute on computer.

Note 1 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date for receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group ‘C’ Departmental Selection Committee consisting of :	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
1. Member Secretary, Upper Yamuna River Board —Chairman	
2. Senior Joint Commissioner (Indus) Ministry of Water Resources —Member	
3. Executive Engineer, Upper Yamuna River Board/ Deputy Director, Central Water Commission —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Cashier	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, Rs. 5200–20200 and Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
(11)			(12)			
Deputation			Deputation : Officials under the Central Government or State Governments or Union territories : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) post in the pay band PB-I Rs.5200—20200 and grade pay of Rs.1900 with eight years regular service in the grade in the parent cadre or department; and			

(12)

(b) working and dealing with the rules and regulations relating to establishment, financial matters and cash handling in the Ministry or Department of the Central Government.

Note 1 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date for receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Selection Committee consisting of :

1. Member Secretary, Upper Yamuna River Board —Chairman
2. Senior Joint Commissioner (Indus) Ministry of Water Resources —Member
3. Executive Engineer, Upper Yamuna River Board/
Deputy Director, Central Water Commission —Member

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Lower Division Clerk	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1, Rs. 5200–20200 and Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

Deputation

Deputation :

Officials under the Central Government or State Governments or Union Territories holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department.

Note 1 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date for receipt of applications.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Selection Committee consisting of : 1. Member Secretary, Upper Yamuna River Board —Chairman 2. Senior Joint Commissioner (Indus) Ministry of Water Resources —Member 3. Executive Engineer, Upper Yamuna River Board/ Deputy Director, Central Water Commission —Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
[F. No. 26/1/2009-IT]	
SHIV NANDAN KUMAR, Senior Jt. Commissioner (Indus)	

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 298.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग (आर्थिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, आर्थिक अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग (आर्थिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 की अनुसूची में “प्रतिनियुक्ति या आमेलन” शीर्षक के अधीन “प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा” से संबंधित स्तंभ 12 में,—

(अ) प्रविष्टि (क) में, मद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित मद रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(ii) मूल काडर या विभाग में 4200 रुपए के ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-2 में 9300—34800 रुपए या समतुल्य वेतन में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की हो; और”;

(आ) प्रविष्टि (ख) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता रखते हों, अर्थात् :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र या कारबार अर्थशास्त्र या इकनोमेट्रिक्स में स्नातकोत्तर डिग्री रखता हो;

या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या सांख्यिकी या वाणिज्य में स्नातकोत्तर डिग्री जिसमें कम से कम एक पेपर अर्थशास्त्र का हो;”;

(इ) प्रविष्टि (ग) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(ग) सांख्यिकी डाटा के क्षेत्र में अनुसंधान, अन्वेषण, संग्रहण, संकलन, निर्वचन और विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव ।” ।

[सं. ए-12018/1/2007-ई-1]

राजेश कुमार, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, सं. सा.का.नि. 54, तारीख 20 जनवरी, 2011 द्वारा प्रकाशित किया गया था ।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**(Department of Industrial Policy and Promotion)**

New Delhi, the 14th October, 2011

G.S.R. 298.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Industrial Policy and Promotion (Economic Officer) Recruitment Rules, 2011, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion, Economic Officer Recruitment (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Industrial Policy and Promotion, (Economic Officer) Recruitment Rules, 2011, in column (12) relating to “In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made”, under the heading “Deputation or Absorption”,--

(A) in the entry (a), item (ii), the following item shall be substituted, namely:—

“(ii) with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 in the scale of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and”;

(B) for the entry (b), the following entry shall be substituted, namely:—

“(b) Possessing the following educational qualifications, namely:—

(i) Post Graduate degree in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics from a recognized university;

or

(ii) Post Graduate Degree in Mathematics or Statistics or Commerce with at least one paper in Economics from a recognized university.”;

(C) for the entry (c), the following entry shall be substituted, namely:—

(c) Two years’ experience in the field of research, investigation, collection, compilation, interpretation and analysis of statistical data.”.

[No. A-12018/1/2007-E. I]

RAJESH KUMAR, Under Secy.

Foot Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India No. G.S.R. 54, dated the 20th January, 2011.